



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ И НЕПРИЯТИЯ КОРРУПЦИИ

Политика антикоррупционного поведения и неприятия коррупции в ОАО «Дзержинский экспериментально-механический завод» устанавливает базовые принципы, задачи и направления в области антикоррупционного поведения и неприятия коррупции государственными должностными лицами, приравненными к ним лицами, находящимися с обществом в трудовых отношениях временно или постоянно.

Настоящая Политика разработана на основании: Конституции Республики Беларусь от 15 марта 1994 г.; Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины»; Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»; Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-3 «О борьбе с коррупцией»; Закона Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-3 «О государственной службе в Республике Беларусь»; Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-3 «О борьбе с коррупцией».

ОАО «ДЭМЗ» открыто заявляет о неприятии коррупции и требует от своих государственных должностных лиц, приравненных к ним лиц, безусловного соблюдения базовых принципов, норм и правил антикоррупционного поведения.

Задачами Политики антикоррупционного поведения и неприятия коррупции в ОАО «Дзержинский экспериментально-механический завод» являются:

- формирование антикоррупционного поведения должностных лиц, приравненных к ним лиц; достойное выполнение профессиональной деятельности на основе законодательства, правил служебного поведения, а также этических норм и стандартов; обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения должностных лиц, приравненных к ним лиц;
- снижение возможностей для возникновения коррупционных проявлений;
- содействие укреплению авторитета государственных должностных лиц, приравненных к ним лиц, повышение доверия к государственным должностным лицам, приравненным к ним должностным лицам в ОАО «ДЭМЗ».

Базовыми принципами антикоррупционного поведения должностных лиц, приравненным к ним лиц ОАО «ДЭМЗ» являются:

- принцип соответствия действий и решений законодательству – реализуемые в ОАО «ДЭМЗ» меры и процедуры формирования служебного поведения должны соответствовать законодательству;
- принцип личного примера – руководству Общества отводится ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции;
- принцип вовлеченности должностных лиц в процессы борьбы с коррупцией – осуществляется широкая информированность работников о положениях законодательства по борьбе с коррупцией, а также принимаются меры для их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур в Обществе;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – выполнение должностными лицами ОАО «ДЭМЗ» комплекса мер, позволяющих снизить вероятность вовлечения их в коррупционную деятельность;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур – оптимальность антикоррупционных мероприятий по стоимости, простоте реализации и значимости результатов;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания за коррупционные проявления – неотвратимость наказания всех должностных лиц вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений и в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- принцип открытости хозяйственной и иной деятельности – информирование трудового коллектива и общественности о результатах хозяйственной деятельности, за исключением информации, имеющей служебный характер или представляющей коммерческую тайну;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга состояния дел – регулярный мониторинг эффективности настоящих Правил и доведение его результатов всем заинтересованным.

Основными направлениями деятельности ОАО «ДЭМЗ» для достижения поставленных задач являются:

- ♦ выявление причин и условий, способствовавших совершению деяний коррупционного характера, принятие мер по устранению их последствий;
- ♦ разработка и реализация мер, направленных на профилактику и недопущению коррупции в Обществе, создание условий нетерпимости к коррупционному поведению;
- ♦ постоянное информирование работников об основных требованиях антикоррупционного законодательства и ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений, организация антикоррупционного обучения;
- ♦ повышение уровня правосознания и правовой культуры лиц, приравненных к государственным должностным лицам, формирование у них антикоррупционного мировоззрения;
- ♦ установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции;
- ♦ надлежащее исполнение своих должностных обязанностей, требований законодательства Республики Беларусь, корпоративной этики ОАО «ДЭМЗ» и других локальных правовых актов Общества;
- ♦ укрепление авторитета Общества, повышение статуса государственных должностных лиц, приравненным к ним лиц.